



Il ruolo dell'ente promotore e la Garanzia Giovani in Lombardia

Milano, 27 ottobre 2015

Progetto NEETwork



fondazione
cariplo





La Fondazione Adecco per le Pari Opportunità

Fondazione Adecco per le Pari Opportunità è una fondazione privata senza scopo di lucro, costituita nel febbraio 2001.

Lo scopo principale è **l'istruzione e l'educazione finalizzata all'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro** di gruppi di persone che hanno difficoltà nella ricerca di occupazione.





La mission

Educare ed orientare al lavoro valorizzando e potenziando le caratteristiche personali e professionali di ciascun individuo, con l'obiettivo finale di consentirgli il raggiungimento dell'autonomia nella gestione del percorso professionale e di conseguenza della realizzazione sociale

Offrire a tutti le pari opportunità di accesso al mercato del lavoro

Promuovere la diffusione di una cultura d'impresa aperta alle diversità dei singoli e capace di trasformarla in valore per l'azienda e per la società





Dati relativi all'anno

30

progetti di educazione

500

persone beneficiarie

400mila

euro di investimenti





Le politiche attive del lavoro. Il ruolo dell'operatore privato

- ✓ Le Agenzie per il Lavoro
- ✓ Ruolo nelle politiche attive
- ✓ Esperienza Dote Unica Lombardia
- ✓ Garanzia Giovani



better work, better life





Le politiche attive del lavoro. Il ruolo dell'operatore privato

Le Agenzie per il Lavoro nel 2014

95 ApL iscritte all'albo del Ministero del Lavoro

10.500 dipendenti

2.500 uffici operativi

500.000 dipendenti in missione presso le aziende clienti

270.000 media mensile

1.200.000 missioni avviate

45 giorni di durata media della missione

1,3% incidenza dell'occupazione in somministrazione nel mercato del lavoro italiano

129 milioni di euro in formazione

30.000 progetti formativi

200.000 partecipanti ai corsi



better work, better life





Le politiche attive del lavoro. Il ruolo dell'operatore privato

AGENZIE PER IL LAVORO NEL 2013

I lavoratori in somministrazione

500.000

22% 18 -24 anni

20% 25 -29 anni

32% 30 - 39 anni

28% over 40

45% donne

55% uomini



better work, better life

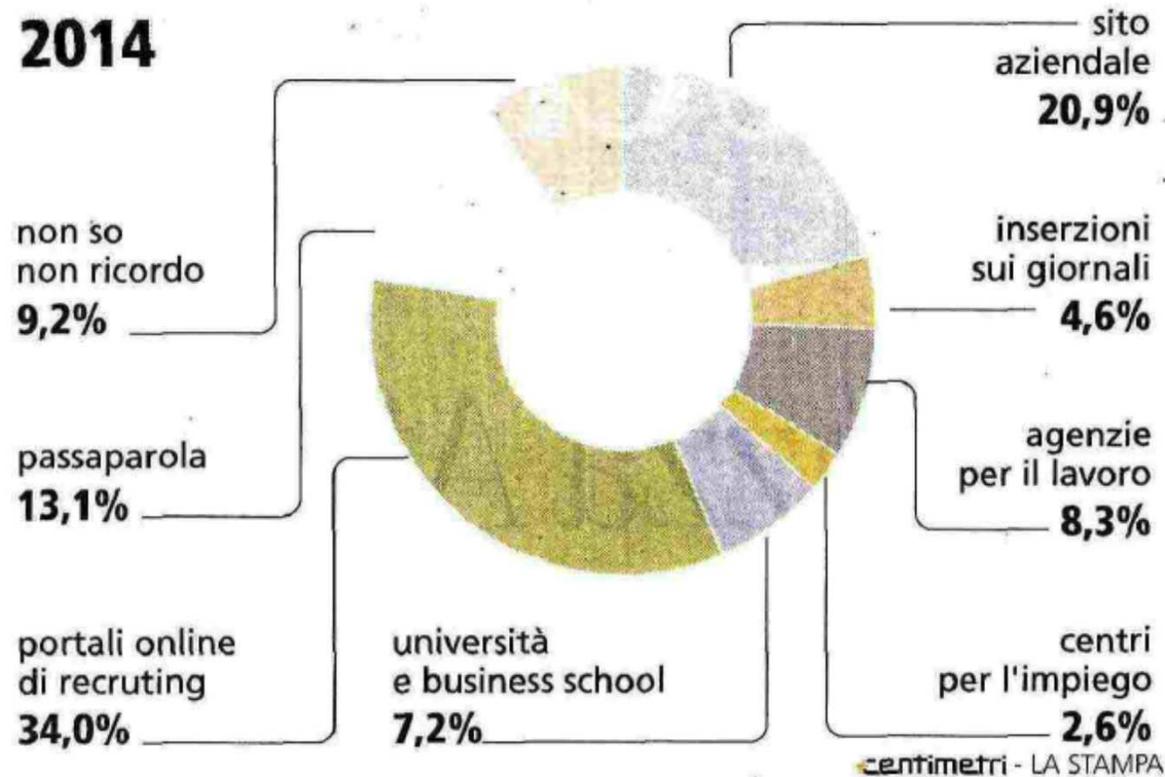


FONDAZIONE
ADECCO
PER LE PARI
OPPORTUNITÀ



Le politiche attive del lavoro. Il ruolo dell'operatore privato

I canali più usati nella ricerca di lavoro





Le politiche attive del lavoro. Il ruolo dell'operatore privato

Il ruolo nelle politiche attive

Servizi garantiti agli utenti da tutti gli uffici operativi

- Informazione di base
- Colloquio conoscitivo
- Orientamento professionale
- Ricezione cv, iscrizione nella banca dati
- Ricerca e selezione
- Supporto alla ricollocazione
- Somministrazione a tempo determinato
- Somministrazione a tempo indeterminato
- Informazione su attività formative (finanziate dal fondo di settore)
- Assistenza nella presentazione di domande agli enti bilaterali per misure di welfare del settore





Le politiche attive del lavoro. Il ruolo dell'operatore privato

Il ruolo nelle politiche attive

Servizi garantiti agli utenti in virtù di accreditamento regionale (ove presente)

- Informazione
- Orientamento
- Redazione del bilancio della competenze
- Elaborazione del piano di inserimento/azione individuale finalizzato alla ricollocazione
- Ricerca attiva, scouting aziendale, accompagnamento alla ricerca attiva di lavoro





Le politiche attive del lavoro. Il ruolo dell'operatore privato

Il ruolo delle ApL nelle politiche attive

- Centralità della persona
- Rete di servizi per l'impiego pubblici e privati
- Raccordo pubblico e privato: collaborazione, sostituzione, concorrenza
- Governance pubblica + operatività privata
- Remunerazione del risultato
 - in funzione delle fasce di occupabilità delle persone
 - in funzione dei tempi di ricollocazione
- Governance unitaria e modelli di politiche attive omogenei
- La domanda delle aziende come driver del processi di servizio da erogare





Le politiche attive del lavoro. Il ruolo dell'operatore privato

Esperienza

Dote Unica Lombardia

Garanzia Giovani

ADECCO

48 uffici accreditati

11000 utenti DUL da novembre 2013 ad oggi

88,1% utenti che hanno incontrato un'opportunità di lavoro

4000 utenti target Garanzia Giovani da maggio 2014

2300 under 24

(fonte: monitoraggio Regione Lombardia)



better work, better life





Le politiche attive del lavoro. Il ruolo dell'operatore privato

I NEET Lombardia nella banca dati Adecco

Classi di età	
15 - 19	1.687
20 - 24	10.250
Totale	11.937

Titolo di studio	
Elementari	87
Licenza Media	7.996
non indicato	3.854
Totale	11.937

Provincia di Residenza	Totale
BERGAMO	1.760
BRESCIA	1.958
COMO	564
CREMONA	469
LECCO	534
LODI	373
MANTOVA	756
MILANO	2.923
MONZA E BRIANZA	754
PAVIA	520
SONDRIO	130
VARESE	1.196
Totale	11.937

Adecco

better work, better life





Le politiche attive del lavoro. Il ruolo dell'operatore privato

Operaio Generico
Addetto alle pulizie
Cameriere
Addetto scarico merci
Magazziniere
Commis di Sala
Banconista
Barista
Addetto Mensa
Hostess/Steward di terra
Commesso di punto vendita
Cuoco Capo Partita
Cameriere ai Piani
Impiegato ufficio amministrativo
Macellaio
Operatore su macchine utensili
Saldatore
Montatore meccanico
Addetto front office / Receptionist
Autista

Ingegnere Meccanico
Ingegnere Gestionale
Ingegnere Informatico
Progettisti sistemi informatici
Programmatori
Commerciali



better work, better life





Le politiche attive del lavoro. Il ruolo dell'operatore privato

addetto handler aeroportuale
magazziniere e addetto logistica
carrellista
addetto al confezionamento
addetto utilizzo carrelli elevatori
operaio generico metalmeccanico
impiegato ufficio amministrativo
addetto servizi ristorazione
programmatore Java
web designer
analista programmatore
barista/banconiere
magazzinieri di aeroporto
addetto alla salumeria
montatori meccanici
addetto alla contabilità

addetto alla saldatura
addetto alle prove di laboratorio
operatore meccanico
impiegato paghe e contributi
impiegato commerciale estero
operatore su macchine a controllo numerico
addetti carrelli elevatori e earroponte
addetto allo stampaggio
assistente marketing
impiegato ufficio tecnico
montatore meccanico
operatore terminalista informatico
operaio settore gomma plastica
addetto autocad
addetto E-Commerce
Sistema Gestione Qualità e Controlli

I corsi di formazione
professionale
più richiesti dal mercato





Garanzia Giovani in Lombardia

Requisiti di accesso a Garanzia Giovani

- età compresa tra i 15 e i 29 anni compiuti (al momento dell'adesione);
- essere inoccupati o disoccupati ai sensi del d.lgs. n. 181/2000;
- non essere iscritti a percorsi di istruzione o formazione professionale ovvero accademici e terziari;
- non avere in corso di svolgimento il servizio civile o un tirocinio extra-curriculare;
- essere in condizione di regolarità sul territorio nazionale;
- non aver già avuto accesso a Garanzia Giovani, anche nell'ambito della sua prima attuazione attraverso Dote Unica Lavoro (d.d.u.o. 6758/2014).





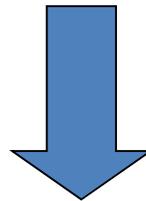
Garanzia Giovani in Lombardia

Il destinatario aderisce:

Sul portale regionale www.garanziagiovani.regione.lombardia.it
perfezionando la
scelta dell'operatore (ente accreditato/scuola/università)

Oppure

Rivolgendosi direttamente all'operatore che lo supporta nella registrazione.



L'operatore scelto riceve una notifica dell'adesione, convoca il giovane e
procede al colloquio e alla **presa in carico di norma entro 60 giorni**





Skill Licence

- ✓ Un attestato che certifica l'eccellenza dei tirocinanti inseriti e rappresenta un nuovo modo di far emergere e referenziare competenze delle persone.
- ✓ La certificazione dell'esperienza di tirocinio, attraverso la Skill Licence, si caratterizza per l'oggettiva valutazione da parte delle aziende ospitanti delle soft skill dei giovani attraverso un breve questionario online sulle capacità relazionali, affidabilità, flessibilità, crescita personale, perseveranza, rispetto dei ruoli e delle regole, motivazione e performance.



better work, better life





Garanzia Giovani in Lombardia

SERVIZI AMMISSIBILI

Accoglienza e accesso ai servizi

Descrizione dei contenuti e dei servizi previsti dal programma

Definizione del percorso

Individuazione e scelta condivisa dei servizi attivabili

Colloquio specialistico

Analisi del percorso formativo e professionale del candidato

Bilancio competenze

Ricognizione competenze e soft skills del candidato





Garanzia Giovani in Lombardia

Formazione Mirata All'Inserimento lavorativo

oppure

Reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi

I corsi di formazione possono essere erogati in qualsiasi momento del percorso concordato. Quindi sarà possibile effettuare i percorsi formativi preliminarmente o contestualmente all'eventuale attivazione di un tirocinio extracurricolare e preliminarmente o successivamente alla sottoscrizione del contratto.





Garanzia Giovani in Lombardia

Tirocinio extra-curricolare

1. Coaching

Percorso guidato con la finalità di sviluppare capacità, risorse e competenze del candidato attraverso individuazione di ambiti di potenziale crescita, con particolare attenzione alla dimensione motivazionale

2. Tutoring e accompagnamento al tirocinio/work experience

Esperienze temporanee di formazione e lavoro a cui possono accedere tutte le persone in età lavorativa. Le caratteristiche dei tirocini, la durata e la ripetibilità dipendono dalla finalità





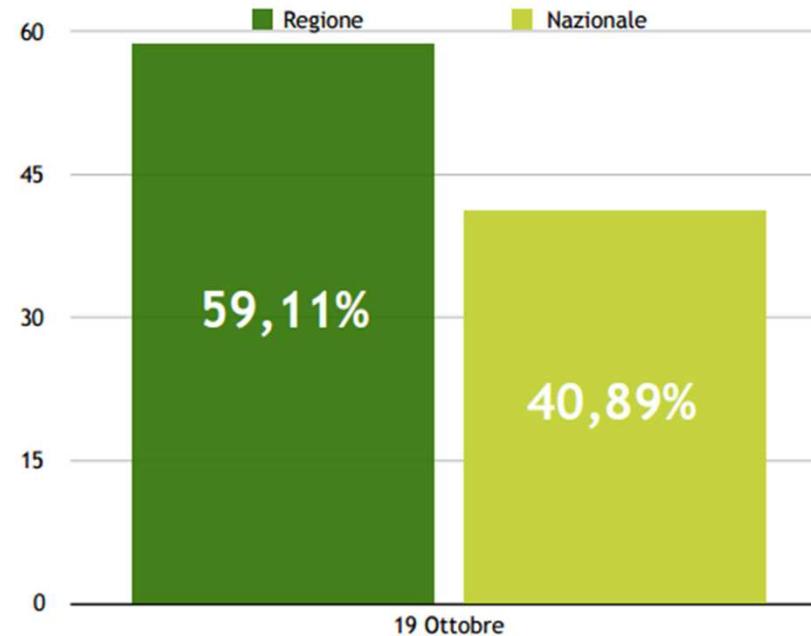
Garanzia Giovani Rapporto di Regione Lombardia

DALL'ADESIONE ALLA PRESA IN CARICO - FOCUS 1

73.920 Giovani hanno scelto la Lombardia come Regione di attuazione del programma Garanzia Giovani.

30.227 Iscritti dal sito nazionale

43.693 Iscritti dal sito regionale





Garanzia Giovani Rapporto di Regione Lombardia

DALL'ADESIONE ALLA PRESA IN CARICO - FOCUS 2

Regione Lombardia ha stabilito che il giovane selezioni l'operatore che lo accompagnerà nel percorso.



54.175

hanno completato l'adesione
selezionando l'operatore.



36.748

giovani presi in carico e già
registrati dal MLPS.

Tempo medio per la presa in carico dei giovani

Entro 1 mese: 33.970

Oltre 1 mese: 2.778

Tempo medio: 9,79 (Giorni)





Garanzia Giovani Rapporto di Regione Lombardia

DALL'ADESIONE ALLA PRESA IN CARICO - FOCUS 3





Garanzia Giovani Rapporto di Regione Lombardia



better work, better life





Garanzia Giovani Rapporto di Regione Lombardia

CARATTERISTICHE ADESIONI

GENERE



Maschio

39.900

54%

Femmina

34.020

46%

ETÀ



15 -18

7.095

9%

19 -24

38.204

52%

25 - 29

28.417

38%

RESIDENZA



Lombardia

55.575

75%

Extra
Lombardia

18.345

25%

Adecco

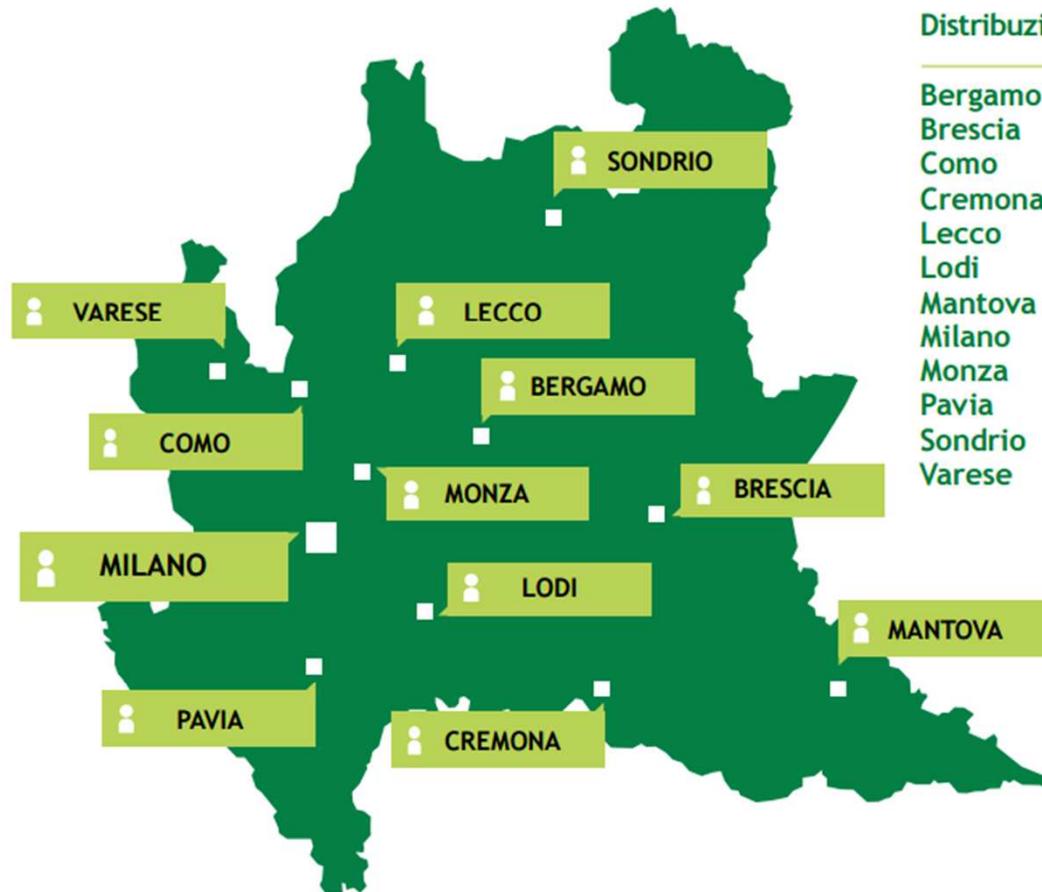
better work, better life

FONDAZIONE
ADECCO
PER LE PARI
OPPORTUNITÀ



Garanzia Giovani Rapporto di Regione Lombardia

ADESIONI RESIDENTI IN LOMBARDIA



Distribuzione per Provincia	%	TOT
Bergamo	13%	7.120
Brescia	12%	6.687
Como	6%	3.432
Cremona	4%	2.097
Lecco	4%	2.284
Lodi	2%	1.386
Mantova	5%	2.632
Milano	29%	16.408
Monza	9%	4.858
Pavia	5%	2.577
Sondrio	2%	1.006
Varese	9%	5.088



better work, better life



Titolo di studio	N° adesioni
Dottorato di ricerca	18
Master	390
Laurea	7.929
Diploma universitario (vecchio ordinamento)	87
Alta Formazione Artistica e Musicale (AFAM) e equipollenti	32
Diploma di scuola superiore di 4-5 anni che consente l'iscrizione all'università	16.797
Diploma di qualifica di 2-3 anni che non consente l'accesso all'università	5.820
Scuola secondaria di primo grado	5.360
Scuola primaria	216
Nessun titolo	99
Totale	36.748



ERROR: ioerror
OFFENDING COMMAND: image
STACK: