

Progetto 2

“COMPLETAMENTO DEL PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE”

Rif. Modello EFQM
Area di Miglioramento: PERSONALE
Criterio: 3

OBIETTIVI

Completare il sistema gestionale delle Risorse Umane della Fondazione, coerentemente con la definizione di una Vision che orienti l'organizzazione a eccellere nell'innovazione continua, nella produzione, condivisione, revisione e conservazione della conoscenza.
 Sviluppare conseguenti e coerenti prassi gestionali interne.

DELIVERABLES

1. Ricognizione delle migliori pratiche e del *know how* in materia di *Knowledge Management e Learning Organizations*
2. Definizione della vision organizzativa della Fondazione
3. Analisi critica dei sistemi gestionali in atto e individuazione delle opportunità di miglioramento, con riferimento particolare ai sottosistemi: Ruoli e Compiti, Formazione Continua, Sistema Premiante
4. Avvio delle attività di miglioramento
5. Definizione del percorso di sviluppo 2008

SPONSOR

TEAM LEADERS

MEMBRI DEL TEAM

Pier Mario VELLO

Paolo PROSERPIO
 Pier Mario VELLO

Davide INVERNIZZI
 Elena JACHIA
 Andrea REBAGLIO
 Simone BOSSI
 Maria Pia BRUNO

MISURAZIONE DEI RISULTATI

Consegna deliverables 1-4.

LIMITI EVENTUALI

DURATA PREVISTA

Inizio: Marzo 2007

Termine: Dicembre 2007

VERIFICHE PREVISTE (scadenze / obiettivi intermedi)

1. Completamento ricognizione best practice (deliverable 1): giugno 2007
2. Definizione Vision (deliverable 2): luglio 2007
3. Analisi sottosistemi gestionali (deliverable 3): settembre-novembre 2007